Edición
Núm. 97

20 años COMPETIMEX
inteligencia empresarial



2023: mayores costos empresariales y poca expansión de los mercados

COMPETIMEXTRA
inteligencia empresarial para tu negocio

Noviembre 2022

20 años COMPETIMEX
inteligencia empresarial

Bienvenido

Somos un equipo de especialistas con **más de 20 años** trabajando de la mano de nuestros clientes, brindándoles **soluciones en inteligencia empresarial** en materia de **contabilidad fiscal y administrativa, tecnológica, de capital humano, procesos y soporte jurídico.**

Estamos convencidos de que la formación, **la experiencia, el compromiso y la innovación** son la base para ofrecerte soluciones exitosas para tu negocio.

En **COMPETIMEX** entendemos tus necesidades y **hacemos nuestros tus objetivos** garantizando una plataforma sólida para tu **operatividad, rentabilidad y competitividad.**

Nuestros Servicios

- **Tecnologías de la Información**
- **Soporte Jurídico**
- **Contabilidad Fiscal y Administrativa**
- **Capital Humano**
- **Mejora de Procesos**

Si deseas consultar nuestros servicios o tienes algún comentario respecto a la publicación, por favor envía un correo a **info@competimex.com** o llámanos a **(55)56167283 ext. 101**

www.competimex.com

Contabilidad Fiscal y Administrativa
Capital Humano
Tecnologías de la Información
Mejora de Procesos
Soporte Jurídico

20 años COMPETIMEX inteligencia empresarial

2023: mayores costos empresariales y poca expansión de los mercados

Edición Número 97. Noviembre 2022

- El siguiente año traerá consigo un aumento en los costos para las empresas, derivado de la reforma a las vacaciones y el incremento de las cuotas patronales.
- Además, la economía no crecerá de forma dinámica, limitando la demanda y ventas.
- Las empresas deben ser precavidas en sus decisiones laborales, de inversión y de financiamiento.

Diversas reformas de interés para las empresas ya han sido aprobadas o están a punto de hacerlo. Implican mayores costos laborales para el futuro y su impacto será diferenciado en función de las características de cada empresa.

La inflación y salarios de las empresas

Cuando se habla del aumento de precios de la economía, solemos enfocarnos en las implicaciones para los consumidores. Sin embargo, la inflación tiene importantes repercusiones para la planeación y resultados de las empresas. **En octubre, el Índice Nacional de Precios al Productor (INPP) cayó en 0.18% a tasa mensual y creció a 7.20% a tasa anual, de acuerdo con el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI).**

Aunque el dato de octubre es positivo, se espera que la reducción durante 2023 sea lenta, por lo que **los aumentos en los precios seguirán por encima del objetivo del Banco de México durante varios meses más.**

Aunque aún no se define oficialmente el incremento que tendrá el salario mínimo para 2023, la Confederación Patronal de la República Mexicana (COPARMEX) prevé un incremento de 15%. **Dado que las empresas más pequeñas son quienes emplean a un mayor número de trabajadores en este salario, serán las más afectadas por el alza.**

Se espera que la reforma sobre los días mínimos de vacaciones, ya aprobada por el Senado, implicará un aumento de 2% en los costos empresariales. **Una vez más, las pequeñas y medianas empresas, con plantillas de trabajadores limitadas, podrían ver particularmente afectada su operación y productividad.**

Las nuevas cuotas patronales

A partir del siguiente año, y hasta 2030, las cuotas

patronales que contribuyen a las Afores incrementarán desde el 3.15% actual hasta el 11.88% en 2030. Esto implica un aumento de, aproximadamente, un punto porcentual anualmente. **Sin embargo, la reforma que da origen al ascenso de las cuotas patronales es inconsistente.**

Los rangos de salarios, que definen el monto de la cuota a pagar, están estructurados con base en el Salario Mínimo (SM) y la Unidad de Medida y Actualización (UMA), lo que vuelve inoperantes los dos primeros rangos, por razón de que el SM es superior a la UMA. En el primer rango, el límite inferior y superior es el mismo, que implica un intervalo de tamaño cero para determinar el rango salarial correspondiente. El segundo, porque el límite inferior es mayor al superior, con el mismo efecto.

México. Cuotas patronales aprobadas para 2030.

Rango en indicador	Límite inferior	Límite superior	Cuota patronal
1.0 SM	172.87		3.15%
1.0 SM a 1.50 UMA	174.59	144.33	4.20%
1.51 SM a 2.00 UMA	145.29	192.44	6.55%
2.01 SM a 2.50 UMA	193.40	240.55	7.96%
2.51 SM a 3.00 UMA	241.51	288.66	8.90%
3.01 SM a 3.50 UMA	289.62	336.77	9.57%
3.51 SM a 4.00 UMA	337.73	384.88	10.08%
4.01 UMA en adelante	385.84	En adelante	11.88%

Fuente: Competimex, S.C. con datos de la Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro.

Además, existe un pequeño intervalo entre cada nivel que deja en incertidumbre a los empresarios sobre la cuota patronal aplicable si, por ejemplo, el salario de un trabajador está entre $144.33 y $145.29. **Así, la reforma en cuestión no garantiza los principios de legalidad y seguridad jurídica, ni la proporcionalidad tributaria.**

En Competimex, S.C. **recomendamos que, con celeridad y diligencia, las empresas identifiquen si cuentan con trabajadores que se encuentren en las situaciones con inconsistencias mencionadas para prever y cuantificar el impacto financiero que podrían tener los incrementos en las cuotas patronales.** Por su parte, tener en consideración que el impacto sobre los costos de la empresa estará en función de la proporción del costo laboral respecto de los totales.



¿Cómo prepararse?

Las perspectivas económicas a futuro sugieren que los aumentos en el nivel de precios a consumidores y productores se desacelerará, pero lentamente. Además, las presiones financieras de las altas tasas de interés deben ser previstas antes de adquirir nuevos financiamientos o responsabilidades de deuda.

COMPETIMEXTRA es una publicación mensual emitida por Competimex, S.C. Julio Alejandro Millán, Socio Director. Todos los derechos reservados. Se autoriza la reproducción parcial o total del contenido siempre y cuando se acredite la autoría respectiva.
COMPETIMEX
Iglesia No. 2, Torre E, Despacho 1203. Col. Tizapán San Ángel. México, 01090, D.F. Tel: (52) 55 56167283
www.competimex.com

En Competimex, S.C. sugerimos, además de tener en cuenta todos los puntos y consejos anteriores ya desglosados, que las empresas realicen su planeación para el siguiente año con anticipación y tomando en cuenta las características de su negocio.

Los impactos de las apretadas condiciones económicas y los nuevos y mayores costos que se avecinan tendrán un impacto diferenciado para distintos tipos y tamaños de empresas, lo que demanda atención adicional.

En Competimex, S.C. contamos con la experiencia de gestionar de manera eficiente los recursos de operación fiscal y administrativa y trabajamos de la mano con nuestros clientes y amigos para optimizar los procesos que conlleven a alcanzar los resultados óptimos.

COMPETIMEXTRA es una publicación mensual emitida por Competimex, S.C. Julio Alejandro Millán, Socio Director. Todos los derechos reservados. Se autoriza la reproducción parcial o total del contenido siempre y cuando se acredite la autoría respectiva.

COMPETIMEX
Iglesia No. 2, Torre E, Despacho 1203. Col. Tizapán San Ángel. México, 01090, D.F. Tel: (52) 55 56167283
www.competimex.com

20 años
COMPETIMEX
inteligencia empresarial

Copyright © Competimex, S.C. Noviembre 2022
Todos los derechos reservados

www.competimex.com
Iglesia No. 2, Torre E, Despacho 1203
Col. Tizapán San Ángel
México, 01090, D.F.
Tel: (52) 55 56167283