



Nuestra Firma:

- Gestión Administrativa y Contable.
- Formación y Capacitación.
- Consultoría estratégica y de negocios.
- Consultoría en tecnología de la información e infraestructura.

- Aseguramos el registro de la contabilidad y la emisión de las declaraciones de impuestos en tiempo.
- Implementamos los planes de formación y capacitación de la organización.
- Ofrecemos el soporte técnico en materia de tecnología.

Productividad y uso del tiempo: eterno reto

- Tener estrategias de productividad para lograr resultados eficientes en el tiempo laboral, es fundamental
- Asignar el tiempo de forma integral contribuye a la productividad de los colaboradores

La administración del tiempo es una forma de vida. Todos sabemos que el **tiempo es un recurso importante por ser no renovable** además de ser un factor crítico para el logro de las metas dentro de las empresas.

El tiempo es uno de los recursos más apreciados por los líderes de las organizaciones; sin embargo, se trata de un bien que no se puede ahorrar, el tiempo pasa, no retrocede y es imposible de recuperar, el mal uso del tiempo lleva a invertir más tiempo en corregir errores y re-trabajos. Para aprender a valorar el tiempo, a planificar el trabajo productivo e incluso el tiempo libre, es imprescindible considerar:

1. Establecimiento de metas, objetivos y prioridades
2. La distribución actual de las actividades en el tiempo
3. Desarrollo de habilidades para llevar a la operación diaria los procesos para lograr lo planeado
4. El tiempo de descanso como un aspecto que promueve la productividad
5. Formas de entretenimiento, disfrutar de actividades
6. Trabajo en equipo para el desarrollo individual y social con actividades cooperativas



Según las estadísticas publicadas por Alto Nivel, **sólo el 40% de la jornada de trabajo de un colaborador en la oficina es productiva.**

Los estudios realizados por el ITAM en México, arrojan que **de cada 60 minutos de trabajo** de una persona, **sólo 20 minutos son productivos.**

Agrega que las empresas invierten mensualmente 31 horas al mes en juntas de las cuales solamente el 50% son efectivas.

Los datos son elocuentes y dramáticos, sobre todo cuando se les relaciona con temas de productividad. El mundo empresarial y de negocios actual exige concentración en lo importante; sin embargo existen en el entorno una gran cantidad de distractores que apartan a la persona de las tareas que representan ingresos y beneficios para la organización.

Las conductas de los seres humanos, están regidas por su propia naturaleza, ya sea por su historia personal, temperamento, personalidad, desarrollo de las habilidades del pensamiento, y sin lugar a dudas la capacidad de concentración por edad y formación.

Es aquí donde entran las estrategias de productividad que deben obligar a las personas, al entorno y a los grupos de trabajo a **focalizar el esfuerzo en tareas que sean productivas pero al mismo tiempo, enriquecedoras e interesantes para la persona, de otra manera la combinación no funciona.**

Por ello, en **Competimex, S.C.** nos permitimos hacer algunas sugerencias que creemos importantes que las organizaciones realicen para lograr enfocar el esfuerzo del personal a tareas productivas, algunas de ellas son:

- Descripciones de puestos claros y productivos
- Definición de responsabilidades enfocadas a los resultados
- Contar con procesos y procedimientos claros a nivel de toda la organización
- Empleo de la tecnología como facilitador
- Establecimiento de objetivos mensuales y anuales
- Control de métricas, indicadores de desempeño y niveles de servicio acorde a las necesidades reales de la operación
- Motivadores de desempeño
- Estrategias de comunicación entre directivos y colaboradores
- Evaluaciones del desempeño periódicas
- Actividades individuales y grupales de recreación laboral

Las empresas exitosas son aquellas que cuentan con procesos claros pero que se preocupan de manera genuina por su personal y que lo hacen realidad en la operación diaria a través del personal que le da vida con un engranaje armónico.

La comunicación con los colaboradores es fundamental para lograr implementar las estrategias de productividad con efectividad y en el corto plazo.

En **Competimex, S.C.** estamos convencidos de que vale la pena hacer un **buen esfuerzo en este sentido; como todo, conlleva dedicación, determinación e inversión**, pero vale la pena el resultados no sólo para mantener una productividad acorde a las exigencias establecidas sino que también para lograr un buen estado de salud de los colaboradores.

